

## Intégrer la démarche GEPP

### Objectifs :

Intégrer la démarche GEPP

S'approprier et maîtriser les outils clés de la démarche compétence  
Accompagner les managers et mettre en place un management des compétences

### Programme :

#### **Intégrer la démarche GEPP**

- ✓ Définir le résultat attendu d'une démarche GEPP
- ✓ Partir de la problématique d'entreprise et de ses objectifs pour clarifier la démarche compétences
- ✓ Faire le point sur les outils d'une démarche compétences : carte des métiers, référentiels, passerelles entre emplois...
- ✓ Quel plan de communication pour diffuser une démarche compétences ?

#### **S'approprier et maîtriser les outils clés de la démarche compétence**

- ✓ Construction et appropriation des Outils et méthodes pour identifier et évaluer les compétences :
  - Fiches métiers
  - Référentiels métiers et compétences détenues
  - Trame d'entretien évaluation et entretien professionnalisation

#### **Accompagner les managers et mettre en place un management des compétences**

- ✓ Faire des managers les premiers développeurs des compétences
- ✓ Accompagner l'encadrement dans ses nouvelles missions de management des compétences (entretien annuel, entretien professionnel)
- ✓ Faire évoluer le rôle des acteurs RH dans le pilotage des compétences : du gestionnaire RH au consultant interne

Code : D010

En présentiel :

Durée : 1 jour

Prix : 495 € HT

Lieu : Paris

### Liste des dates :

- Janvier : 03
- Mars : 01
- Mai : 16
- Juillet : 04
- Septembre : 03
- Novembre : 05

### En distanciel :

Durée : 1 session de 0,5 jour et 1 heure de coaching individuel

Prix : 390 € HT

### Liste des dates :

- Janvier : 03 matin
- Mars : 15 matin
- Juin : 24 après-midi
- Septembre : 17 matin
- Novembre : 11 après-midi

### Public concerné :

RH

### Intervenants :

Spécialiste RH

### Pré-requis :

Aucun

### Techniques d'animation :

Alternance de théorie et de pratique.  
Exercices individuels et collectifs.  
Retour d'expériences.  
Echanges.  
Etudes de cas.  
Entraînements.  
Mises en situation.